

I.D.E.A.S. – Inclusion.Diversity.Equality.Awareness.Success.

( Curs formare Romania)

JUST/2015/RDIS/AG/DISC/9461

## CONTEXTUL EUROPEAN

***Eurobarometrele UE (2009, 2012, 2015) privind discriminarea***



Co-funded by the Justice Programme  
of the European Union



šentprima



Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj  
Croatian Business Council for Sustainable Development



# *Concluzia generală*

***DISCRIMINAREA  
PERSISTĂ!***



# *Ediția specială 2009*

A examinat percepții și experiențe ale discriminării, colectând, de asemenea, păreri asupra eforturilor de combatere a discriminării și opinii asupra drepturilor egale, în special în domeniul muncii.

**Originea etnică este cel mai frecvent citat dintre diferitele motive de discriminare. 61 % dintre respondenții europeni consideră că discriminarea pe motive de rasă sau de origine etnică este ceva obișnuit.**



# *Percepția măsurilor speciale*

Există un **sprijin public important** pentru ca măsurile speciale să ofere șanse egale în domeniul ocupării forței de muncă

Reprezentând **87 %**, **dizabilitatea** a fost motivul cel mai frecvent citat, **orientarea sexuală** situându-se la **66 %**.



# *Cunoașterea drepturilor*

*Doar unul din trei europeni își cunoaște drepturile privind egalitatea:*

O medie de 33 % au declarat că sunt conștienți de drepturile lor legale, 52 % au răspuns negativ, iar restul de 12 % au spus că depinde de situație.

Eurobarometrul arată că nivelul de educație, mai degrabă decât apartenența la un grup minoritar, este un factor-cheie în cunoașterea propriilor drepturi.

*Trebuie reînnoite* campaniile de informare către persoanele care sunt cel mai susceptibile de a deveni victime ale discriminării !



# *Diversitatea societății*

**Diversitatea societății este în sine unul dintre cei mai promițători factori în reducerea discriminării.**

Tot mai multe persoane au prieteni a căror proveniență etnică sau orientare sexuală este diferită. ***Dacă grupurile sociale din imediata apropiere a persoanelor vor continua să reflecte mai bine diversitatea societății din jurul lor, ne putem aștepta la o scădere a discriminării.***



# ***Eurobarometrele 2012/ 2015/2018***

***Schimbari de percepție apar în cazul discriminării pe criterii de gen - 51% dintre respondenți consideră că acest gen de discriminare este rară sau foarte rară.***

**Cele mai multe situații de discriminare în privința încadrării în muncă sunt pe criterii de vârstă (56% pentru persoanele cu peste 55 de ani) și origine etnică (47% )**



# *Cum se poate îmbunătăți situația?*

- Țările UE au obligația de a se asigura că procedurile judiciare și/sau administrative sunt accesibile tuturor persoanelor care se consideră lezate prin nerespectarea față de ele a principiului egalității de tratament.

- Principala provocare constă în a sensibiliza și mai mult publicul față de măsurile de protecție existente și a asigura o mai bună aplicare a cadrului legal în privința discriminării și a egalității de șanse.

